

## INFORME DE EMPLEO

# Preocupación bajo la lupa

Ec. María Noel Sanguinetti  
Ec. Juan Manfredi



**LA SITUACIÓN DEL SECTOR ARROCERO SE HA VUELTO CRÍTICA DEBIDO A QUE SE LLEVAN CINCO AÑOS DE PÉRDIDAS ININTERRUMPIDAS PESE A LOS BUENOS RENDIMIENTOS Y A LAS VENTAS QUE SE HAN ALCANZADO.**

Los costos de producción, en una realidad cambiaria poco favorable para el país, han afectado la rentabilidad de las empresas y en consecuencia provocado una caída en el área cultivada y junto con ella un ajuste en los recursos empleados en la producción. En particular la contratación de mano de obra que, dada la tendencia al alza de los salarios de los últimos años, se ha vuelto un costo significativo en la ecuación del productor, que a su vez ha tenido un precio que en la tendencia exhibe un decremento.

Para la zafra 2018-2019 se prevé una nueva baja en el área cultivada que sería más importante que la ocurrida en la zafra anterior, y estaría afectando puestos de trabajo ya que los productores de todo el país han tenido que recurrir en mayor medida a los seguros de desempleo y a la reducción en el número de trabajadores contratados. La situación que se plantea es compleja y tiene el agravante de que el cultivo de arroz es un fuerte dinamizador a nivel local, tanto por los puestos de trabajo que genera directamente en el cultivo y en la industrialización, como en los servicios orientados al proceso productivo a lo largo de toda la cadena. Asimismo, por los puestos de trabajo indirecto que tienen lugar en zonas del país donde prácticamente no existen otras actividades.

De esta forma, en el marco del desarrollo de la Séptima Ronda de Negociación Salarial y una Mesa de Trabajo creada entre el Gobierno y las Gremiales Rurales, es que se realizó una encuesta a productores arroceros de todo el país con el fin de consultarlos en relación al uso de la herramienta del seguro de desempleo, la disminución y/o el mantenimiento de puestos de trabajo.

## ASPECTOS GENERALES DE LA ENCUESTA

La encuesta se realizó en la segunda quincena del mes de julio en forma telefónica a productores socios de ACA. Se recopilaron 192 testimonios de productores pertenecientes a las diferentes regionales: Tacuarembó, Treinta y Tres, Cebollatí, Melo, Río Branco, Artigas y Bella Unión.

Se puede apreciar que más de la mitad de los productores encuestados se ubican en la región este; medido en área representa más del 60 %.

Entre los productores encuestados el promedio de hectáreas cultivadas fue de 369 y de los resultados se pudo observar que el 46 % de los mismos piensa reducir el área cultivada para la próxima zafra. En promedio, cada empresa cuenta con seis trabajadores empleados, por lo que existe un trabajador cada 61 hectáreas cultivadas. De esta forma, corresponde con los resultados que dio la encuesta que se realizó el año pasado y en relación a la cantidad de hectáreas por trabajador, o bien podría marcar que es un sesgo por la muestra elegida o que se viene acentuando la tendencia a aumentar el área por trabajador empleado.

46 % DE LOS PRODUCTORES ENCUESTADOS REDUCIRÁ EL ÁREA CULTIVADA PARA LA PRÓXIMA ZAFRA

	POR PRODUCTOR	POR ÁREA
TACUAREMBÓ	14,06 %	10,88 %
RÍO BRANCO	21,88 %	19,43 %
CEBOLLATÍ	10,94 %	9,63 %
BELLA UNIÓN	11,98 %	14,38 %
ARTIGAS	11,98 %	10,49 %
MELO	4,69 %	4,51 %
TREINTA Y TRES	24,48 %	30,68 %

◀ **Tabla 1**

Distribución de encuestas por territorio, según productores y área  
Fuente: ACA

Otro de los resultados más preocupantes es que en promedio se enviaron 2.28 trabajadores a seguro de paro por empresa y que un 37.30 % de los consultados aumentó durante el último año la cantidad de trabajadores enviados al seguro de desempleo, pero además el 60 % piensa reducir la plantilla.

De acuerdo con los últimos datos del Informe de Cosecha de la Comisión Sectorial del Arroz existen en el país un total de 506 empresas. Si el 60 % proyecta reducir la cantidad de empleados, considerando el mínimo que sería un trabajador por empresa, es posible estimar que al menos 304 empleos se reducirán a nivel de chacra. Recordemos

que de acuerdo al Informe de Empleo publicado por ACA en julio 2017 y a la última encuesta de DIEA la cantidad de trabajadores a nivel de chacra era de 2.960, por lo que representa una caída del 10,30 % de los puestos de trabajo en la chacra.

Un aspecto a considerar es que mientras un 46 % de los productores piensa reducir el área, un 60 % considera disminuir la cantidad de trabajadores empleados, lo que demuestra que existe una necesidad y una estrategia para bajar los costos por parte de los productores, como forma de afrontar la coyuntura y hacer posible la ecuación. ▶

**37% DE LOS CONSULTADOS AUMENTÓ DURANTE EL ÚLTIMO AÑO LA CANTIDAD DE TRABAJADORES ENVIADOS AL SEGURO DE DESEMPLEO**





**Tabla 2** ▶  
Promedios por región  
Fuente: ACA

	ARTIGAS	BELLA UNIÓN	CEBOLLATÍ	RÍO BRANCO	MELO	TACUAREMBÓ	TREINTA Y TRES
ÁREA CULTIVADA EN HECTÁREAS ZAFRA 2017/2018	323,22	443,30	325,10	327,86	355,44	285,67	462,75
PRODUCTORES QUE ESPERAN REDUCIR EL ÁREA SEMBRADA LA PRÓXIMA ZAFRA 2018/2019	47,83%	52,17%	28,57%	35,71%	88,89%	48,15%	48,94%
CANTIDAD DE TRABAJADORES EMPLEADOS EN LA ÚLTIMA ZAFRA	4,696	6,783	5,429	6,5	6	5,185	6,457
CANTIDAD DE TRABAJADORES ENVIADOS AL SEGURO DE DESEMPLEO EN 2018	2	1,696	2,19	3,52	1	1,185	2,511
PRODUCTORES QUE AUMENTARON LA CANTIDAD DE TRABAJADORES ENVIADOS AL SEGURO DE DESEMPLEO RESPECTO 2017	26,09%	62,50%	9,52%	42,86%	33,33%	29,63%	46,81%
PRODUCTORES QUE ESPERAN REDUCIR LA CANTIDAD DE TRABAJADORES CONTRATADOS	76,19%	47,83%	52,38%	55,00%	88,89%	66,67%	54,35%

## CONCLUSIONES

- En promedio cada productor planta 369 hectáreas (mínimo de 20 y máximo de 2.000).
- Casi el 46 % de los productores piensa achicar el área sembrada para la próxima zafra 2018/19. Esta decisión afecta al 55 % del área.
- En promedio cada productor contrata seis trabajadores.
- El 37 % de los productores aumentaron la cantidad de personas enviadas al seguro de paro en 2018 respecto a 2017. Esto implica que en promedio el 50 % del área sembrada aumentó la cantidad de personas enviadas al seguro de paro en 2018 respecto a 2017.
- El 59 % de los productores tiene pensado reducir su dotación de trabajo para la zafra próxima, lo que implica que en un 70 % del área sembrada se tiene pensado reducir su dotación de trabajo para la zafra que viene.



## DETERMINANTES DE LAS EXPECTATIVAS DE EMPLEO

Se presentan dos tipos de resultados: por productores y por área.

### POR PRODUCTORES

A continuación se presenta una especificación de un modelo que pretende dar explicación a la decisión de reducir la dotación del trabajo para la zafra siguiente. Para ello se prueban varias especificaciones que arrojan resultados variados; se busca captar significación de las variables.

Un primer elemento relevante es que en las distintas pruebas se constata que el área sembrada en la zafra 2017/18 no ayuda a explicar la decisión de reducir empleo en la zafra siguiente.



PROBABILIDAD DE REDUCIR LA CANTIDAD DE TRABAJADORES CONTRATADOS	MEDIA	DESvíO
PRODUCTORES QUE ESPERAN REDUCIR EL ÁREA SEMBRADA LA PRÓXIMA ZAFRA 2018/2019	1,0977	0,2111
CANTIDAD DE TRABAJADORES EMPLEADOS EN LA ÚLTIMA ZAFRA	0,0889	0,0234
ARTIGAS	0,7720	0,3715
CONSTANTE	-0,7850	0,1893

◀ **Tabla 3**

Una especificación significativa  
Fuente: ACA

## CONCLUSIONES

- La tendencia independiente es a mantener o aumentar la cantidad de trabajadores. Esto probablemente se explique por la mitad que no tiene expectativas de reducir área sembrada.
- No obstante el hecho de esperar reducir el área sembrada en la próxima zafra hace aumentar fuertemente la probabilidad de reducir la dotación de trabajo. Es una conclusión lógica.
- El ser productor de Artigas aumenta la probabilidad de reducir trabajadores de forma considerable. Los estadísticos descriptivos ya mostraban que esa región era la que presentaba mayor expectativa de reducción. El efecto se ve menguado en el global por el relativo bajo peso de dicha región en el conjunto de productores y en el área total.
- El haber contratado un trabajador más que el promedio aumenta en 8,8 puntos porcentuales la probabilidad de mantener o reducir la dotación de trabajadores en la zafra siguiente. La explicación más factible de este fenómeno es la transferencia y nivelación de tecnologías de gestión que llevan a igualar las dotaciones de trabajadores.



## POR ÁREA

La particularidad de este análisis es que permite incorporar mayor número de variables con significación estadística.

**Tabla 4** ▶  
Estimación por área  
Elaboración propia en  
base a encuesta ACA

	PROBABILIDAD DE REDUCIR LA CANTIDAD DE TRABAJADORES CONTRATADOS	MEDIA	DESvíO
ÁREA CULTIVADA EN HECTÁREAS ZAFRA 2017/2018		0,0010	0,0001
PRODUCTORES QUE ESPERAN REDUCIR EL ÁREA SEMBRADA LA PRÓXIMA ZAFRA 2018/2019		1,2865	0,0150
CANTIDAD DE TRABAJADORES EMPLEADOS EN LA ÚLTIMA ZAFRA		0,0554	0,0029
CANTIDAD DE TRABAJADORES ENVIADOS AL SEGURO DE DESEMPLEO EN EL 2018		-0,0266	0,0019
PRODUCTORES QUE AUMENTARON LA CANTIDAD DE TRABAJADORES ENVIADOS AL SEGURO DE DESEMPLEO RESPECTO 2017		0,3301	0,0154
TACUAREMBÓ		1,4631	0,0301
RÍO BRANCO		0,6582	0,0210
CEBOLLATÍ		1,0309	0,0224
BELLA UNIÓN		-0,7097	0,0222
ARTIGAS		1,5205	0,0322
MELO		1,7024	0,0519
CONSTANTE		-1,4975	0,0206

## CONCLUSIONES

### Elementos que contribuyen a aumentar la probabilidad de reducir dotación de trabajadores en la próxima zafra:

- **El área cultivada en la zafra 2017/18.** El aporte es muy pequeño pero significativo; haber plantado una hectárea más que la media contribuye a la probabilidad de reducir dotación de trabajo en la próxima zafra.
- **La expectativa de reducir el área sembrada en la próxima zafra.** Es lógico pensar que achicar área sembrada contribuye a disminuir la dotación de trabajo.
- **La cantidad de trabajadores empleados en la última zafra.** Se trata también de un efecto pequeño y significativo que implica que el hecho de contratar un trabajador adicional a la media hace que aumente la probabilidad de reducir dotación de trabajo en la próxima zafra.
- Asimismo, para quienes aumentaron la cantidad de trabajadores enviados al seguro de desempleo respecto a 2017 es más probable que reduzcan su dotación de trabajadores en la próxima zafra. Se trata de trasladar un ajuste coyuntural a uno estructural

### Elementos que contribuyen a reducir la probabilidad de reducir dotación de trabajadores en la próxima zafra:

- El tener un trabajador más que el promedio enviado al seguro de paro contribuye a mantener o aumentar la dotación en el año siguiente. Este efecto probablemente responda a una búsqueda de equilibrio entre dotación necesaria y deseada.
- En términos territoriales, el hecho de ser un productor de Bella Unión o Treinta y Tres hace que se reduzca la probabilidad de reducir la dotación de trabajadores en la próxima zafra. La explicación más probable se asocia con los rendimientos de esta zafra.

