

# Negociación salarial en caída del crecimiento y ajuste del mercado de trabajo



Ec. María Noel Sanguinetti Vezzoso  
Gerente General  
Asociación Cultivadores de Arroz

Los números están cada vez más ajustados. La caída en el crecimiento, las persistentes presiones de la inflación y los recientes datos en el mercado de trabajo marcan una nueva realidad económica del país. Desde el gobierno se insiste con la austeridad y cautela, el menor nivel de inversiones y se fijan nuevas pautas para la negociación salarial que marcan un cambio con los dos quinquenios anteriores.

## Lineamientos del Poder Ejecutivo para la sexta Ronda de Consejo de Salario

La propuesta de lineamientos para la sexta ronda de Consejos de Salarios se proponen atender en forma prioritaria, equilibrada y balanceada los siguientes objetivos prioritarios:

- Promover aumentos salariales diferenciales, atendiendo la situación de los trabajadores con ingresos más sumergidos.
- Mantener elevados niveles de empleo: compatibilizar el crecimiento del salario real con la necesidad de continuar creando puestos de trabajo.
- Proteger las mejoras salariales obtenidas en los últimos 10 años, asegurando el mantenimiento de los niveles de salario real.

También resulta necesario contemplar otros objetivos relevantes:

- Atender el dilema salario – competitividad en los sectores exportadores.
- Contemplar heterogeneidad entre sectores.
- En el marco de la Cultura del Trabajo para el Desarrollo promover la negociación en mejora de las condiciones de trabajo y calidad de empleo, la capacitación de trabajadores y empresarios y el sistema nacional de cuidados.

## NUEVAS PAUTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESDE EL GOBIERNO

Las pautas anunciadas se basan en ajustes diferenciales atendiendo la situación de los trabajadores de menores ingresos y que se busca compatibilizar el crecimiento del salario real con la necesidad de cuidar los niveles de empleo, las mejoras de los ingresos alcanzadas en los últimos años y la com-

petitividad de los sectores exportadores. En concreto se dieron criterios de ajustes nominales que prevén aumentos salariales moderados, en una clara señal de contemplar los reclamos y advertencias de las principales gremiales empresariales del país. Los correctivos por inflación observada se aplicarán –si son necesarios– al finalizar el segundo año de los convenios a tres años, y otro al finalizar el tercero. En

tanto, para aquellos convenios a dos años –que comenzará a negociarse en 2016– se planteó instrumentar un único correctivo al finalizar el convenio en caso que la inflación observada esté por encima del aumento de salario nominal que percibió cada trabajador.

### LOS CONSEJOS DE SALARIOS Y LA EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES SALARIALES

A partir de la reinstalación de la negociación colectiva en el ámbito de los Consejos de Salarios en 2005 cuando asumió la primera Presidencia el Dr. Tabaré Vázquez, con el Cr. Danilo Astori como ministro de Economía, el salario real del sector privado abandonó la caída que se venía produciendo desde el año 2000 y comenzó a crecer a tasas que alcanzaron máximos históricos en los últimos diez años. La negociación colectiva es un factor para la suba salarial pero no es el único.

Además, del resurgimiento de la negociación tripartita, el dinamismo de la actividad económica del país y los niveles mínimos de desempleo a nivel histórico fueron los factores determinantes del impulso del salario real en el período considerado. En el promedio del año móvil a abril –medición que representa mejor la evolución tendencial– el salario de los trabajadores privados uruguayos descontando los efectos de la inflación, aumentó tres décimas de puntos porcentuales por encima de la media de los últimos diez años, lo que representó un incremento de 4,7% interanual, según los últimos datos del divulgados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Aún así, en el análisis de corto plazo, en abril y marzo hubo un caída en el aumento los salarios reales de los trabajadores del sector privado, con un incremento de 4,5% y 3,5% respecto a igual mes del año

anterior, respectivamente. A nivel del desempleo este 2015 ha cambiado respecto al año anterior. Luego de llegar a mínimos históricos la tasa de desempleo viene en aumento. Por ejemplo en el mes de abril del corriente llegó a 8,1%, el mayor nivel en seis años dejando atrás los mínimos históricos, lo que presiona a la baja al salario real debido a una mayor oferta de empleo en el mercado laboral. La caída del empleo se viene dando en diferentes sectores.

### EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES DE REFERENCIA EN EL ÚLTIMO AÑO

El Índice Medio de Salarios (IMS) con base Julio 2008 = 100 que elabora el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) aumentó 2,14% en Julio de 2015 y su número índice se fijó en 226,68. La variación anual acumulada fue de 7,45% y en los últimos doce meses de 9,15%. El Índice Medio de Salarios Nominales (IMSN) con base Julio 2008 = 100 aumentó 2,26% en Julio de 2015 y su número índice se fijó en 227,45. La variación anual acumulada fue de 7,31% y en los últimos doce meses de 9,11%.

Para el mes de agosto 2015 el valor del índice se fijó en 148,34 lo que representa un aumento de 1,18% en relación al mes anterior. Las variaciones acumuladas son 8,17% y 9,48% en el año y en los últimos 12 meses respectivamente.

La variación en el 2015 del Índice de Salario Real fue de 0,12% mientras que el año 2014 había sido de 4,72% considerando los últimos 12 meses, lo que muestra una baja en la tendencia de este indicador. EL ISR surge de deflactar el IMS por el IPC, es decir mide la evolución de los salarios reales y se obtiene a partir de la división entre el IMS por IPC.

Índice Medio de Salarios					
Índice General y Variación mensual, acumulada del año y últimos doce meses					
Base Julio 2010 = 100					
Año	Mes	Número	Variaciones	Acum.año	Acum.12 meses
		Índice	Mensual		
2015	MAY	173,07	0,07	5,17	11,07
	JUN	173,11	0,02	5,2	11,03
	JUL	176,82	2,14	7,45	9,15
				<i>fuentes: INE</i>	
Índice de Precios del Consumo					
Índice General y Variación mensual, acumulada del año y últimos doce meses					
Base Diciembre 2010 = 100					
Año	Mes	Número	Variaciones	Acum.año	Acum.12 meses
		Índice	Mensual		
2015	JUN	144,86	0,45	5,64	8,53
	JUL	146,61	1,21	6,91	9,02
	AGO	148,34	1,18	8,17	9,48
				<i>fuentes: INE</i>	



Lo respaldamos las 24 horas

Servicio técnico a campo y asesoramiento personalizado

095 809 302



Niveles láser / GPS / Monitores de siembra / Pilotos automáticos / VRT  
Siembra y Pulverización / Software AG precisión / Monitores de rendimiento  
Computadoras de pulverización / Banderilleros satelitales  
Corte automático de secciones para siembra y pulverización

GEOSYS 20

Su garantía es nuestro respaldo

Lord Ponsomby 2430, Montevideo / Tel-Fax (598) 2709 7757 / ventas@geosys.com.uy / geosys.com.uy